



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง.....392 หมู่ 11 ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางเสาวรส บุญน้อม โทรศัพท์ 088-2608751

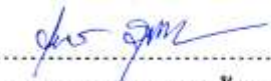
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| กิจกรรม   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน        | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--------------|---|----------|
|   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |              |   |          |
| 1)กิจกรรมสำรวจแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) ปี 2564<br>2)กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร |               | /                 | 167 คน       | อยู่ในขั้นตอนดำเนินการประเมินภาวะหมดไฟ ประเมินภาวะเครียดพร้อมการตรวจสุขภาพ ในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน หลังการประเมินจะดำเนินกิจกรรม |          |
| <u>กิจกรรมที่ 1</u> <u>น้องพี สามัคคี</u>   |               |                   | 2ครั้ง/เดือน | แก่เจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม   |          |
| 1.1 อบรมเรื่องการทำงานเป็นทีม/การเชื่อมความสัมพันธ์ของทีมงาน (walk Rally and team building)                       | /             |                   |              | 1.1 .ชี้แจงขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน   |          |
| 1.2กิจกรรม จิตอาสา (แผนปฏิบัติการ <u>จิตอาสา</u> )  | /             |                   |              | ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะโดยจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ผ่านการ   |          |
|   |               |                   |              | ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย กลุ่มไลน์ และ   |          |
|   |               |                   |              | แจ้งที่ประชุมทุกครั้ง โดยมีกิจกรรมจิตอาสา   |          |
|   |               |                   |              | เป็นตัวเชื่อมความสามัคคี  |          |

| กิจกรรม   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน  | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--|---|----------|
|   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |  |   |          |
| <p><b>กิจกรรมที่2 Healthy Maemoh</b></p> <p>2.1 การส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง (ชมรม,เครื่องออกกำลังกาย)</p> <p>- จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>-จัดกิจกรรม แด้นฟริสไต้ลท์ทุกวันพฤหัสบดี 15.00-16.00</p> <p>2.2 งานกีฬา คปสอ.แม่เมาะ</p> <p>2.3 กิจกรรมดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพ</p> | /             | /                 | <p>12 ครั้ง</p> <p>8 ครั้ง</p> <p>2 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>20-30 คน</p> | <p>1.2 มีแผนการทำกิจกรรมชัดเจนโดยแบ่งเจ้าหน้าที่ออกเป็น 5 กลุ่มมีกิจกรรมทุกวันศุกร์ที่1 และที่4 ของเดือนและทำกันต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่น</p> <p>-จัดกิจกรรม/ประชุม ต่อต้านคอร์รับชั่น 2 ครั้ง (โดยประชุมของ ผอก.พบปะเจ้าหน้าที่)</p> <p>- สร้างค่านิยมร่วม ส่งเสริมการทำความดี สวัสดิ์/ทักษาย ทุกวัน</p> <p>-ให้รางวัลแก่ผู้ทำความดีเช่น ช่วยงานองค์กร สม่่าเสมอ มีวันลาน้อย</p> <p>-จัดกิจกรรมวันพยาบาลให้ผู้รับบริการจำนวน 1 ครั้ง</p> <p>2.1 จัดกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวัน พฤหัสบดีสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจ เวลา 15.00-16.00 น</p> <p>2.2 ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>2.3อยู่ในขั้นตอนดำเนินการตรวจสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน</p> |          |

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน   | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|---|--|----------|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |   |  |          |
| <b>กิจกรรมที่ 3 องค์กรสร้างสุขทางการเงิน</b><br>3.1 การอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy)<br><br>3.2 การอบรมนักสร้างสุขในองค์กร  | /             | /                 | 60 คน   | 3.1 มีการอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy) โดยทีมสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัด<br>3.2 ไม่ได้ดำเนินการ  |          |
| <b>กิจกรรมที่ 4 โรงพยาบาลคุณธรรม</b><br>- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน<br>- ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม<br>- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม<br>4. 1 กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกโดยการทำกิจกรรมทางศาสนา<br>- นิมนต์พระมาบิณฑบาตที่ รพ ทุก 3 เดือน<br><br>4. 2 กิจกรรมสุขภาพวิถีไทย<br><br>4.3.อบรมจริยธรรม คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ | /             | /                 | กก.1 ชุด<br><br>1ครั้ง/66คน<br><br>1ครั้ง/23คน<br><br>1ครั้ง/12คน | 4.มีคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนชมรม/มีการทำแผนร่วมกันกับ HR ทั้งระยะสั้น และแผนประจำปี<br>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมของชมรมจำนวน 16 ครั้ง<br>4.1 มีการทำบุญตักบาตรร่วมกันในวันครบรอบ 27 ปีโดยนิมนต์พระมา 5 รูปเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ทุกคน<br>4.2จัดกิจกรรมสำหรับผู้ป่วยและญาตินิมนต์พระมาเทศให้เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วยและญาติด้วย<br>4.3 มีการอบรมเจ้าหน้าที่ลูกจ้างและข้าราชการใหม่ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม |          |
| <b>กิจกรรมที่ 5.พัฒนา EQ ของบุคลากร</b><br>-ประเมิน EQ ของ จนท ทุกคน<br>-วิเคราะห์ข้อมูลจัดแบ่งทำกลุ่มกิจกรรม  | /             | /                 | 2 ร้านค้า   | 5 ไม่ได้ดำเนินการ  |          |

| กิจกรรม   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน  | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--------|--|----------|
|   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |        |  |          |
| <p><b>กิจกรรมที่ 6 พอเพียง เพียงพอ</b></p> <p>6.1 กิจกรรมปลูกผักสวนครัว พอเพียงโดย จนท.รพ. และชุมชน</p> <p>6.2 กิจกรรมการแยกขยะ Recycle ในโรงพยาบาล</p>       | /             |                   | ทุกวัน | <p>6.1 มีการปลูกผักสวนครัวโดยชุมชนใกล้โรงพยาบาลและนำมาจำหน่ายร้านค้าในโรงพยาบาลทุกวัน</p> <p>มีการส่งเสริมให้ทาน Healthy Break</p> <p>ตรวจสอบโดยโภชนาการและเภสัชกร</p> <p>6.2 มีการการแยกขยะ Recycle พร้อมการรณรงค์ทิ้งขยะถูกต้องของทีม IC พร้อมมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างเข้มข้น มีการลดการใช้โฟมลดโลกร้อน</p> |          |
| <p><b>กิจกรรมที่ 7 สานสัมพันธ์สองวัย</b></p> <p>-กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการทำงานร่วมกันระหว่าง generation</p> <p>-กิจกรรมสัมพันธ์กลุ่มสานสัมพันธ์สองวัย</p> | /             |                   |        | 7.ไม่ได้ดำเนินการ  |          |

ลงชื่อ  (นางเสาวรส บุญน้อม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 วันที่ 3 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง 392 หมู่ 11 ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ. ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรส บุญน้อม โทรศัพท์ 088-2608751

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 5 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 8 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 50000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 239,200 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                          |                           |                         | ผลการดำเนินการ   |
|--|--|---|----------------------|----------------------|--|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
|  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)                  | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) |  |
| 1)กิจกรรมสำรวจแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) ปี 2564<br>2)กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร  | 167  | รับรู้ทุกคน   | 5000                 | HR                   | /  | /                        |                           |                         | อยู่ในขั้นตอนดำเนินการประเมินภาวะหมดไฟ ประเมินภาวะเครียดพร้อมการตรวจสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน หลังการประเมินจะดำเนินกิจกรรมแก่เจ้าหน้าที่ในด้านต่างๆอย่างเหมาะสม  |
| <u>กิจกรรมที่ 1 น่องพี สามัคคี</u><br>1.1 อบรมเรื่องการทำงานเป็นทีม/ การเชื่อมความสัมพันธ์ของทีมงาน (walk Rally and team building)<br>1.2กิจกรรม จิตอาสา (แผนปฏิบัติจิตอาสา) | บุคลากร มี ส่วน ร่วม ใน กิจกรรม ต่ า ง ๆ จำนวน เข้าร่วม ขึ้นอยู่กับ กิจกรรม นั้นๆ 30-120 คน/ กิจกรรม | -บุคลากร เห็น ความสำคัญ ส่งผลทำให้กาการมีส่วนร่วม ของ บุคลากร. เป็นไป ด้วยดีและ สม่่าเสมอ - | 5000                 |                      | /  | /                        |                           |                         | มีการ.ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโดยจัดกิจกรรมตามแผนงาน โครงการผ่านการ ประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย กลุ่มไลน์ และแจ้งที่ประชุมทุกครั้ง โดยมีกิจกรรม โดยมี กิจกรรมจิตอาสาเป็นตัวเชื่อม ความสามัคคี มีแผนการทำ กิจกรรมชัดเจนโดยแบ่ง เจ้าหน้าที่ออกเป็น 5 กลุ่มมี กิจกรรมทุกวันศุกร์ที่1 และที่4 |

|  |   |  |             |  |          |          |  |  |
|--|---|--|-------------|--|----------|----------|--|--|
| <p><b>กิจกรรมที่2 Healthy Maemoh</b><br/>         การส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง(ชมรม,เครื่องออกกำลังกาย) จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่จัดกิจกรรม แदनฟริสไตร์ทุกวัน พุธห้สบดี 15.00-16.00 กิจกรรมดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพ</p> | <p>บุคลากร มี ส่วน ร่วม ใน กิจกรรม จำนวน เข้าร่วม 20 -30 คน/ครั้ง</p> | <p>เพื่อ ส่งเสริม และ สนับสนุน ให้ เจ้าหน้าที่ มีสุขภาพดี ผ่อนคลาย และมี ความสุข</p> | <p>5000</p> |  | <p>/</p> | <p>/</p> |  | <p>ของเดือนและทำกันต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล 12 ครั้ง</li> <li>-จัดกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่น 8 ครั้ง</li> <li>-จัดกิจกรรม/ประชุม ต่อต้านคอร์รับชั่น 2 ครั้ง(โดยประชุมของ ผอก.พบปะเจ้าหน้าที่)</li> <li>- สร้างค่านิยมร่วม ส่งเสริมการทำความดี สวัสดิ์/หักทหาย ทุกวัน -ให้รางวัลแก่ผู้ทำความดี เช่น ช่วยงานองค์กรสม้าเสมอ มีวันลา น้อย</li> <li>-จัดกิจกรรมวันพยาบาลให้ ผู้รับบริการจำนวน 1 ครั้ง</li> </ul> <p>จัดกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธห้สบดีสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจเวลา 15.00-16.00 น การตรวจสุขภาพอยู่ในขั้นตอน ดำเนินการตรวจสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน</p> |
|--|---|--|-------------|--|----------|----------|--|--|

|   |  |  |              |  |   |   |  |   |
|---|--|--|--------------|--|---|---|--|---|
| <p><b>กิจกรรมที่ 3 องค์กรสร้างสุขทางการเงิน</b></p> <p>การอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (MoneyLiteracy)</p>   | <p>เข้าร่วม<br/>60 คน</p>  | <p>ส่งเสริม<br/>การออม<br/>ของ<br/>เจ้าหน้าที่</p>   |              |  | / | / |  | <p>3.มีการอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy) โดยทีมสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัด</p>   |
| <p><b>กิจกรรมที่ 4 โรงพยาบาลคุณธรรม</b></p> <p>แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม</li> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม</li> </ul> <p>4. 1 กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกโดยการทำกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิมนต์พระมาบิณฑบาตที่ รพ ทุก 3 เดือน</li> </ul> <p>4. 2 กิจกรรมสุขภาพวิถีไทย</p> <p>4.3.อบรมจริยธรรม คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ</p> | <p>กก.1 ชุด</p> <p>1ครั้ง/66คน</p> <p>1ครั้ง/23คน</p> <p>1ครั้ง/12คน</p> | <p>-บุคลากร<br/>เห็น<br/>ความสำคัญ<br/>ส่งผลทำให้<br/>การการมีส่วนร่วม<br/>ของ<br/>บุคลากร.<br/>เป็นไป<br/>ด้วยดีและ<br/>สม่ำเสมอ</p> <p>-</p> | <p>35000</p> |  |   |   |  | <p>4.มีคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม/มีการทำแผนร่วมกันกับ HR ทั้งระยะสั้นและแผนประจำปี</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมของชมรมจำนวน 16 ครั้ง</p> <p>4.1 มีการทำบุญตักบาตรร่วมกันในวันครบรอบ 27 ปีโดยนิมนต์พระมา 5 รูปเพื่อเป็นศิริมงคลแก่ทุกคน</p> <p>4.2จัดกิจกรรมสำหรับผู้ป่วยและญาตินิมนต์พระมาเทศน์ให้เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วยและญาติด้วย</p> <p>4.3 มีการอบรมเจ้าหน้าที่ลูกจ้างและข้าราชการใหม่ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม</p> |



|   |                                |  |  |  |   |   |  |   |
|---|--------------------------------|--|--|--|---|---|--|---|
| <p><b>กิจกรรมที่ 6 พอเพียง เพียงพอ</b></p> <p>6.1 กิจกรรมปลูกผักสวนครัว พอเพียง โดย จนท.รพ. และชุมชน</p> <p>6.2 กิจกรรมการแยกขยะ Recycle ใน โรงพยาบาล</p> | <p>2 ร้านค้า</p> <p>ทุกวัน</p> |  |  |  | / | / |  | <p>6.1 มีการปลูกผักสวนครัวโดยชุมชนใกล้โรงพยาบาลและนำมาจำหน่ายร้านค้าในโรงพยาบาลทุกวัน มีการส่งเสริมให้ทาน Healthy Break ตรวจสอบโดยโภชนาการและเภสัชกร</p> <p>6.2 มีการการแยกขยะ Recycle พร้อมการรณรงค์ทิ้งขยะถูกต้องของทีม IC พร้อมมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างเข้มข้น มีการลดการใช้โฟมลดโลกร้อน</p> <p>7.ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
|---|--------------------------------|--|--|--|---|---|--|---|

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ผู้นำและผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและพร้อมให้การสนับสนุน คน/เงิน/ของ จึงเกิดกิจกรรมในองค์กรมากมายเป็นรูปธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งโรคระบาด ทำให้กิจกรรมบางอย่างต้องงดไป

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป \*

ลงชื่อ \_\_\_\_\_

(นางเสาวรส บุญน้อม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 3 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564