



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ จ.ลำปาง โทร ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ว๒๕๗ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ทุกงาน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง
เป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการ
ประเมินใน ๙ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (๒) ดัชนีการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓)
ดัชนีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ดัชนีการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ดัชนีการรับสินบน (๖)
ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) ดัชนีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ดัชนีการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และ(๙) ดัชนีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใน EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนด
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลแม่เมาะ จึงได้กำหนดแนวทางการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานฯ และประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศจังหวัดลำปาง เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ด้านความรับผิดชอบกระบวนการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานในการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยได้เผยแพร่ขึ้นปีดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และประกาศบนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลแม่เมาะ

โรงพยาบาลแม่เมาะ จึงแจ้งให้กับทุกกลุ่มงาน ทุกงานในโรงพยาบาลแม่เมาะ เพื่อแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ในทุกงานของกลุ่มงาน ทุกงานทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดประกาศที่ www.maemohhospital.com/mmh/index.php/ita/๓๖-ita๖๔/๓๑-ita๖๓
ITA ปี ๒๕๖๔ หัวข้อ EB ๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(นายกระสิน เขียวปิง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ