



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง 392 หมู่ 11 ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรรณวิภา เชนวิทยา โทรศัพท์ 088-2671465

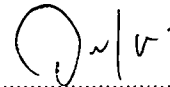
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1)กิจกรรมสำรวจแบบประเมินความสุขของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) ปี 2564 2)กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร	/		167 คน	การประเมินภาวะหมดไฟ ประเมินภาวะเครียดพร้อมการตรวจสอบสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน คน หลังการประเมิน พบ มีภาวะซึมเศร้า 2 คน มีภาวะหมดไฟ 5 คน ทั้งหมดได้รับการcounseling เรียบร้อย	
กิจกรรมที่ 1 น่องพี สามัคคี 1.1 อบรมเรื่องการทำงานเป็นทีม/การเชื่อมความสัมพันธ์ของทีมงาน (walk Rally and team building) 1.2กิจกรรม จิตอาสา (แผนปฏิบัติจิตอาสา)	/	/		1.1 ไม่ได้ดำเนินการ 1.2 มีแผนการทำกิจกรรมชัดเจนโดยแบ่งเจ้าหน้าที่ออกเป็น 5 กลุ่มมีกิจกรรมทุกวันศุกร์ที่1 และที่4 ของเดือนและทำกันต่อเนื่อง	มีโรคระบาด

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>กิจกรรมที่2 Healthy Maemoh</p> <p>2.1 การส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง (ชมรม,เครื่องออกกำลังกาย)</p> <p>- จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>-จัดกิจกรรม เดินฟริสไตร์ล์ทุกวันพฤหัสบดี 15.00-16.00</p> <p>2.2 งานกีฬา คปสอ.แม่เมาะ</p> <p>2.3 กิจกรรมดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพ</p>	/		<p>12 ครั้ง</p> <p>8 ครั้ง</p> <p>2 ครั้ง</p> <p>20-30 คน</p>	<p>จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่น</p> <p>-จัดกิจกรรม/ประชุม ต่อต้านคอร์รัปชั่น 2 ครั้ง (โดยประชุมของ ผอ.ก.พบปะเจ้าหน้าที่)</p> <p>- สร้างค่านิยมร่วม ส่งเสริมการทำความดี สวัสดิ์/หักทนาย ทุกวัน</p> <p>-จัดกิจกรรมวันพยาบาลให้ผู้รับบริการจำนวน 1 ครั้ง</p> <p>2.1 จัดกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวัน พฤหัสบดีสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจ เวลา 15.00-16.00 น</p> <p>2.2 ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>2.3 ไม่ได้ดำเนินการ</p>	มีโรคระบาด

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
กิจกรรมที่ 3 องค์การสร้างสุขทางการเงิน 3.1 การอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy) 3.2 การอบรมนักสร้างสุขในองค์กร	/	/	60 คน	3.1 มีการอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy) โดยทีมสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัด 3.2 ไม่ได้ดำเนินการ	มีโรคระบาด
กิจกรรมที่ 4 โรงพยาบาลคุณธรรม - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน - ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม 4. 1 กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกโดยการทำกิจกรรมทางศาสนา - นิมนต์พระมาบิณฑบาตที่ รพ ทุก 3 เดือน 4. 2 กิจกรรมสุขภาพดีวิถีไทย 4.3.อบรมจริยธรรม คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ	/	/	กก.1 ชุด 1ครั้ง/66คน 1ครั้ง/23คน 1ครั้ง/12คน	4.มีคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนชมรม/มีการทำแผนร่วมกันกับ HR ทั้งระยะสั้น และแผนประจำปี มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมของชมรมจำนวน 16 ครั้ง 4.1 มีการทำบุญตักบาตรร่วมกันในวันครบรอบ 27 ปีโดยนิมนต์พระมา 5 รูปเพื่อเป็นศิริมงคลแก่ทุกคน 4.2 จัดกิจกรรมสำหรับผู้ป่วยและญาตินิมนต์พระมาเทศให้เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วยและญาติด้วย 4.3 มีการอบรมเจ้าหน้าที่ลูกจ้างและข้าราชการใหม่ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม	
กิจกรรมที่ 5.พัฒนา EQ ของบุคลากร - ประเมิน EQ ของ จนท ทุกคน - วิเคราะห์ข้อมูลจัดแบ่งทำกลุ่มกิจกรรม	/	/		กิจกรรม5 ไม่ได้ดำเนินการ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
กิจกรรมที่ 6 พอเพียง เพียงพอ 6.1 กิจกรรมปลูกผักสวนครัว พอเพียงโดย จนท.รพ. และชุมชน 6.2 กิจกรรมการแยกขยะ Recycle ในโรงพยาบาล	/		2 ร้านค้า	6.1 มีการปลูกผักสวนครัวโดยชุมชนใกล้โรงพยาบาลและนำมาจำหน่ายร้านค้าในโรงพยาบาลทุกวัน มีการส่งเสริมให้ทาน Healthy Break ตรวจสอบโดยโภชนากรและเภสัชกร 6.2 มีการการแยกขยะ Recycle พร้อมการส่งเสริมทิ้งขยะถูกต้องของทีม IC พร้อมมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างเข้มข้น มีการลดการใช้โฟมลดโลกร้อน	
กิจกรรมที่ 7 สานสัมพันธ์สองวัย -กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการทำงานร่วมกันระหว่าง generation -กิจกรรมสัมพันธ์กลุ่มสานสัมพันธ์สองวัย		/		กิจกรรม7.ไม่ได้ดำเนินการ	มีโรคระบาด

ลงชื่อ.....

(นางวรรณวิภา เชนวิทยา)

เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง.....392 หมู่11 ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ. ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงานนางวรรณวิภา เชนวิทยา.....โทรศัพท์.....088-2671465

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....7.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 5.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 45,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน45,000 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วย งาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส	
					มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	มาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	มาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	มาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
1)กิจกรรมสำรวจแบบประเมินความสุข ของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) ปี 2564 2)กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขใน องค์กร	167	รับรู้ทุกคน	5000	HR	/	/	-	-	ประเมินภาวะเครียดพร้อมการ ตรวจสอบสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คน หลัง การประเมิน พบ มีภาวะซึมเศร้า 2 คน มีภาวะหมดไฟ 5 คน ทั้งหมดได้รับการcounseling แล้ว
<u>กิจกรรมที่ 1 น่องพี สามัคคี</u> 1.1 อบรมเรื่องการทำงานเป็นทีม/ การเชื่อมความสัมพันธ์ของทีมงาน (walk Rally and team building) 1.2กิจกรรม จิตอาสา (แผนปฏิบัติจิต อาสา)	บุคลากร มี ส่วน ร่วม ใน กิจกรรม ต่าง ๆ จำนวน เข้าร่วม ขึ้นอยู่กับ กิจกรรม นั้นๆ 30- 120 คน/ กิจกรรม	-บุคลากร เห็น ความสำคัญ ส่งผลทำให้ การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร. เป็นไป ด้วยดีและ สม่ำเสมอ -	5000		/	/	-	-	มีการขับเคลื่อนนโยบายการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมโดย จัดกิจกรรมตามแผนงาน โครงการผ่านการ ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย กลุ่มไลน์ และแจ้งที่ประชุมทุก ครั้ง โดยมีกิจกรรม โดยมี กิจกรรมจิตอาสาเป็นตัวเชื่อม ความสามัคคี มีแผนการทำ กิจกรรมชัดเจนโดยแบ่ง เจ้าหน้าที่ออกเป็น 5 กลุ่มมี

									<p>กิจกรรมทุกวันศุกร์ที่1 และที่4 ของเดือนและทำกันต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาล 12 ครั้ง -จัดกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่น 8 ครั้ง -จัดกิจกรรม/ประชุม ต่อต้านคอร์รัปชั่น 2 ครั้ง(โดยประชุมของ ผอก.พบปะเจ้าหน้าที่) - สร้างค่านิยมร่วม ส่งเสริมการทำความดี สวัสดิ์/ทักษาย ทุกวัน -ให้รางวัลแก่ผู้ทำความดี เช่น ช่วยงานองค์กรสม่ำเสมอ มีวันลาป่วย -จัดกิจกรรมวันพยาบาลให้ ผู้รับบริการจำนวน 1 ครั้ง
<p>กิจกรรมที่2 Healthy Maemoh การส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง(ชมรม,เครื่องออกกำลังกาย) จัดสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรม เดินฟริสไต์ทุกวัน พุธที่สบดี 15.00-16.00 กิจกรรมดูแลสุขภาพสำหรับบุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพ</p>	<p>บุคลากร มี ส่วน ร่วม ใน กิจกรรม จำนวน เข้าร่วม 20 -30 คน/ครั้ง</p>	<p>เพื่อ ส่งเสริม และ สนับสนุน ให้ เจ้าหน้าที่ มีสุขภาพดี ผ่อนคลาย และมี</p>	0000	/	/	-	-	<p>จัดกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธที่สบดีสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจเวลา 15.00-16.00 น การตรวจสุขภาพอยู่ในขั้นตอน ดำเนินการตรวจสุขภาพในเดือน มีนาคม 2564 จำนวน 167 คนส่วนใน ไตรมาส 3 - 4 ไม่ได้ดำเนินการ</p>	

<p>กิจกรรมที่ 3 องค์กรสร้างสุขทางการเงิน</p> <p>การอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (MoneyLiteracy)</p>	<p>เข้าร่วม 60 คน</p>	<p>ความสุข ส่งเสริม การออม ของ เจ้าหน้าที่</p>			/	/	-	-	<p>3.มีการอบรมความรู้ด้านการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ที่สนใจในเรื่องการวางแผนทางการเงิน (Money Literacy) โดยทีมสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัด</p>
<p>กิจกรรมที่ 4 โรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม <p>4. 1 กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกโดยการทำกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิมนต์พระมาบิณฑบาตที่ รพ <p>4. 2 กิจกรรมสุขภาพดีวิถีไทย</p> <p>4.3.อบรมจริยธรรม คุณธรรม บุคลากร คปสอ.แม่เมาะ</p>	<p>กก.1 ชุด</p> <p>1ครั้ง/66คน</p> <p>1ครั้ง/23คน</p> <p>1ครั้ง/12คน</p>	<p>-บุคลากร เห็น ความสำคัญ ส่งผลทำให้การมีส่วน ร่วม ของ บุคลากร. เป็นไป ด้วยดีและ สม่ำเสมอ</p>	<p>35000</p>		/	-	-	-	<p>4.มีคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม/มีการทำแผนร่วมกันกับ HR ทั้งระยะสั้นและแผนประจำปี</p> <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมของชมรม</p> <p>4.1 มีการทำบุญต่อกันในวันครบรอบ 27 ปีโดยนิมนต์พระมา 5 รูปเพื่อเป็นศิริมงคลแก่ทุกคน</p> <p>4.2จัดกิจกรรมสำหรับผู้ป่วยและญาตินิมนต์พระมาเทศน์ให้เจ้าหน้าที่/ผู้ป่วยและญาติด้วย</p> <p>4.3 การอบรมเจ้าหน้าที่ลูกจ้างและข้าราชการใหม่ในเรื่องจริยธรรม คุณธรรมที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p>

<p>กิจกรรมที่ 6 พอเพียง เพียงพอ</p> <p>6.1 กิจกรรมปลูกผักสวนครัว พอเพียง โดย จนท.รพ. และชุมชน</p> <p>6.2 กิจกรรมการแยกขยะ Recycle ใน โรงพยาบาล</p>	<p>2 ร้านค้า</p> <p>ทุกวัน</p>				/	/	-	-	<p>6.1 มีการปลูกผักสวนครัวโดยชุมชนใกล้โรงพยาบาลและนำมาจำหน่ายร้านค้าในโรงพยาบาลทุกวัน มีการส่งเสริมให้ทาน Healthy Break ตรวจสอบโดยโภชนากรและเภสัชกร</p> <p>6.2 มีการการแยกขยะ Recycle พร้อมการสื่อสารทิ้งขยะถูกต้องของทีม IC พร้อมมีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างเข้มข้น มีการ ลดการใช้โฟมลดโลกร้อน</p> <p>7.ไม่ได้ดำเนินการ</p>
---	--------------------------------	--	--	--	---	---	---	---	--

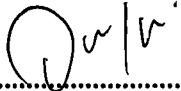
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ผู้นำและผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและพร้อมให้การสนับสนุน คน/เงิน/ของ จึงเกิดกิจกรรมในองค์กรมากมายเป็นรูปธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งโรคระบาด ทำให้กิจกรรมบางอย่างต้องงดไป

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป *

ลงชื่อ.....

นางวรรณวิภา เชนวิทยา

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564