



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

/รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลแม่เมาะ... หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

สถานที่ตั้ง.....๓๙๒ หมู่๑๑ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ. ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางเสาวรส...บุญน้อม.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๒๖๐๘๗๕๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๑.กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓๙๖,๗๐๐.บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...๕๒,๐๐๐.บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงา น ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๓)	
๑ กิจกรรมกำหนดประกาศนโยบาย องค์กร คุณธรรม ประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานประชุม ชี้แจงการปฏิบัติตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑๖๐	รับรู้ทุกคน	๐		/	/			ประกาศและแจ้งในที่ประชุมประจำเดือน ติดประกาศ แจ้งกลุ่มไลน์
๒.ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานชมรมจริยธรรม	บุคลากรมี	-บุคลากรเห็น	๕๒		/	/			๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรม

<p>โรงพยาบาลแม่เมาะโดยจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ผ่านการประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย กลุ่มไลน์ และแจ้งที่ประชุมทุกครั้ง โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p>กิจกรรมน้องที่สามัคคีจิตอาสาที่พืชน้องหัวใจ/ กิจกรรม Heathy Maemoh กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพฤหัสบดี/ กิจกรรมก้าวหัวใจ/ กิจกรรมงานกีฬา สี คปสอ./ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล /วันพยาบาลแห่งชาติ" /กิจกรรมสวนผักพอเพียง/ กิจกรรมแยกขยะ Recycle/หัวปิ่นโต กินข้าวตอนตอนยอนกัน.จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนค่านิยมร่วม MOPH/และกิจกรรมตามวาระต่างๆ</p>	<p>ส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆจำนวนเข้าร่วมขึ้นอยู่กับกิจกรรมนั้นๆ ๓๐-๑๒๐ คน/กิจกรรม</p>	<p>ความสำคัญส่งผลทำให้ภาคการมีส่วนร่วมของบุคลากร. เป็นไปด้วยดีและสม่ำเสมอ</p>	<p>๐๐ ๐</p>						<p>ของชมรมจำนวน ๕๒ ครั้ง</p> <p>๒.จัดกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาลจำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>๓.จัดกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่นจำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๔.กิจกรรมออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่ร่วมกันจำนวน ๑๖ ครั้ง</p> <p>๕.การรับประทานอาหารร่วมกันหัวปิ่นโต กินข้าวตอน ตอนยอนกัน ๑ ครั้ง/wks ลดโลกร้อน ลดโหมลดพลาสติก</p> <p>๖.ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งร่วมกัน ๒ ครั้ง</p> <p>๗.จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชัน ๑ ครั้ง</p> <p>๘. จัดกิจกรรมการสร้างค่านิยมร่วม ส่งเสริมการทำความดี สวัสดิ์/หักทวย ทุกวัน</p> <p>๙.กิจกรรมการแยกขยะ Recycle ลดโลกร้อน ลดโหม</p> <p>๑๐จัดกิจกรรมวันพยาบาลให้ผู้รับบริการจำนวน ๑ ครั้ง</p>
---	---	---	-----------------	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ผู้นำและผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนและพร้อมให้การสนับสนุน คน/เงิน/ของ จึงเกิดกิจกรรมในองค์กรมากมายเป็นรูปธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นรวมทั้งโรคระบาด ทำให้กิจกรรมบางอย่างต้องงดไป

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป *

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวรส... นุญนอม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

.....วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓