

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง  
ตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลแม่เมาะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หัวข้อ: การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะที่เป็นทางการ ในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริการงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๓. การริเริ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : เผยแพร่ทางไลน์ข่าวสารจากผู้บริหารโรงพยาบาลแม่เมาะ/ ทีมนำโรงพยาบาลแม่เมาะ / บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลแม่เมาะ / page facebook โรงพยาบาลแม่เมาะ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพัทธจารี สายก้อน)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกระสิน เขียวปิง)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ  
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายนิยม สีทองแดง)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

Not secure | www.maemohhospital.com/mmh/index.php/ita



Home ประวัติโรงพยาบาล วิสัยทัศน์-พันธกิจ ผู้บริหาร HOSxP Webreport DHDC DHDC Webreport MaemohCloud

ด้านบริการ	ประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ	เบอร์โทรศัพท์ภายใน
ตารางการให้บริการ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เบอร์โทรศัพท์ภายใน
	<p>EB19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น</p> <p>ข้อ 1. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริต การกำหนดสมาชิกกลุ่ม วัตถุประสงค์ ระเบียบ</p> <p>ข้อ 2. กิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน</p> <p>ข้อ 3. หลักฐานสะท้อนความคืบหน้าของกิจกรรม</p> <p>ข้อ 4. แบบฟอร์มเผยแพร่</p>	
	<p>EB20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ 1. หนังสือเชิญประชุม</p> <p>ข้อ 2. สรุปรายงานการประชุม</p> <p>ข้อ 3. รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ข้อ 4. บันทึกขอเผยแพร่</p> <p>ข้อ 5. Print Screen</p>	
	<p>EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ 1. บันทึกลงนามเผยแพร่</p> <p>ข้อ 2. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ปี 2562</p>	