

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลแม่เมาะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๔)  
(ตัดยอด ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

**๑. ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลแม่เมาะ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะ เป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลแม่เมาะ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่เมาะ เพื่อการต่อต้านทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

**๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม**

- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย

๑. ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลแม่เมาะ พร้อมทั้งหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ “โรงพยาบาลแม่เมาะไม่ทนต่อการทุจริต” พร้อมแสดงสัญลักษณ์มือขวาทับมือซ้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่เมาะ

๒. ประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันทุจริต คอร์รัปชั่น กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่เมาะ

**ผลการดำเนินงาน :** เกิดทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ เป้าหมาย ทีมผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกงาน รวม ๑๕๙ คน

- มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด โดยมีการตรวจสอบโดย คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่เมาะ ทั้งยังมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๑.๒ กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูงดำเนินการโดยจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนทาง โทรศัพท์สายตรงผู้บริหาร อีเมล เว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลแม่เมาะ ให้กับทุกหน่วยงานและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ ด้วย

๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยทางโรงพยาบาลแม่เมาะ ได้ออกประกาศโรงพยาบาลแม่เมาะ เรื่อง ประกาศ เจตนารณรงค์ต่อต้านทุจริต “โรงพยาบาลแม่เมาะไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

- การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการและแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่เมาะ ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลแม่เมาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแจ้งเวียนคู่มือฯ ให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน โดยจัดตั้งศูนย์ฯที่ห้องศูนย์สิทธิ ข้างห้องบัตร (เวชระเบียน) ชั้น ๑ อาคารศูนย์เวชฯ โดยมีป้ายชื่อศูนย์ชัดเจน มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้มีการจัดทำ Flow chart ขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริต โดยจะมีคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คอยติดตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนได้ทราบ

๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ โดยงานบริหารกลุ่มงานบริหารทั่วไป จะสรุปข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน จะสรุปข้อร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป ส่งให้กับผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ ทุกเดือน

๕. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้มีการจัดทำ ช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่เมาะ , ทาง e-mail และทาง Facebook

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินการ  
ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล

- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่เมาะ ในการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการ  
ดังนี้

๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม
๓. ติดตามและประเมินผล

๓. การวิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพศติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี  
งบประมาณ ๒๕๖๒ มีการประเมินที่มากขึ้นกว่าปี ๒๕๖๑ เอกสารเชิงประจักษ์ที่ต้องแนบ มีความ  
ซ้ำซ้อน

๔. แนวทางแก้ไข

- มีการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ผู้เกี่ยวข้องในแต่ละ EB ดำเนินการประเมินฯ

+++++